

Gastvortrag Change Management, Herr Dr. Strick, Big Dutchman AG

„Am 16. Juni 2016 hielt Herr Olaf Strick, Director HR Europe der Big Dutchman AG, einen Vortrag zum Change Management. Herr Strick zeigte auf, dass der Erfolg von Veränderung ganz wesentlich von den Emotionen des Einzelnen geprägt ist, die dieser mit einer Veränderung seines vermeintlich sicheren Ist-Zustandes verbindet. Die stärkste Emotion ist die Angst. Angst kann Veränderung blockieren, Angst kann Veränderung ermöglichen. Im Veränderungsprozess ist somit den Veränderung blockierenden Ursachen zu begegnen. Erfolg versprechend sind die Vermeidung bzw. Aufarbeitung von Informations- und Kompetenzdefiziten sowie die Schaffung von Zuversicht. Parallel ist ein Bewusstsein für Dringlichkeit dahin zu schaffen, dass mit einer Veränderung nicht nur die unternehmerischen, sondern auch die persönlichen Ziele besser vom Mitarbeiter erreicht werden können.“

