

Gastvortrag „Leitbildentwicklung“, Frau Dr. Blanck, Remmers Baustofftechnik GmbH

Am 13.06.2016 hat Frau Dr. Christina Blanck, Personalerin bei der Remmers AG in Lönigen, den Studierenden des Dualen Masters Einblick in die Unternehmenspraxis gegeben. Am Beispiel „Leitbildentwicklung“ verdeutlichte sie die praktische Umsetzung von Change-Prozessen im regionalen Mittelstand. Dezentralität, Internationalisierung, Digitalisierung, Fachkräftemangel, Strukturveränderungen – all das könnten Gründe für Unsicherheiten bei der Belegschaft sein. Bei Unternehmen, die über die Größe des „klassischen Familienbetriebes“ hinauswachsen, sei es daher sinnvoll, Stimmungen regelmäßig objektiv einzufangen. Ein sinnvolles Instrument hierfür seien umfangreiche, anonymisierte Mitarbeiterbefragungen. Die Analyse dieser Mitarbeiterbefragung formuliere Ansatzpunkte für Veränderungs-/Verbesserungsprozesse in mehreren Themenbereichen, u. a. im Bereich „Kultur und Kommunikation“. Ein Ansatzpunkt sei die Entwicklung von Leitbildern. Ziel von Leitbildern sei es, einen Orientierungsrahmen für die Belegschaft zu erarbeiten, die Identifikation mit dem Unternehmen und der Unternehmensstrategie zu erhöhen und die Bindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verstärken.

