

Gastvortrag „Praktische Umsetzung von Change-Prozessen in mittelständischen Unternehmen am Beispiel von Organisationsentwicklungsprozessen“, Frau Dr. Bee, Grimme Landmaschinenfabrik GmbH & Co. KG

Am 9.06.2016 hat Frau Dr. Bee, Personalleiterin bei Grimme in Damme, den Studierenden des Dualen Masters in der Wahlpflicht-Veranstaltung Change Management Einblick in die Unternehmenspraxis eines Landmaschinenherstellers in Damme gegeben. Am Beispiel von „Organisationsentwicklungsprozessen“ verdeutlichte sie die praktische Umsetzung von Change-Prozessen in mittelständischen Unternehmen. Ein besonderer Schwerpunkt lag dabei auf der Herausstellung des Menschen als Human Ressource und seine einzigartige Fähigkeit, Organisationsentwicklungsprozesse maßgeblich mitzugestalten. Bei Unternehmen wie Grimme, die über die Größe des „klassischen Familienbetriebes“ hinausgewachsen sind, ist eine Professionalisierung von Organisationsgestaltung und –Entwicklung unbedingte Voraussetzung für weiteres Wachstum. Frau Dr. Bee fokussierte in Ihrem Vortrag insbesondere Prinzipien, Rollen und Arbeitsweisen von Organisationsentwicklungsprozessen im internationalen Umfeld. Als Abschluss stellte Frau Dr. Bee konkrete Tools sowie wesentliche Prinzipien vor. In der seminaristischen Veranstaltung ergab sich ein sehr aktiver Austausch zwischen Frau Dr. Bee und den Studierenden.

