

<b>Modul- bezeichnung</b>	<b>Leitungsqualifikationen</b>		
Kürzel	M-LEIQ		
Studiensemester	1. und 2.		
Angebotshäufigkeit	jährlich		
Modulverantwortliche(r)	Prof. Dr. Elmar Reucher		
Dozent(in)	Dr. Dieter Gerhold		
Zuordnung zum Curriculum	Pflichtmodul – Schlüsselqualifikationen		
Moduldauer	2 Semester		
Sprache	deutsch		
Lehr- und Lernmethoden	Vorlesung mit begleitender Übung. In der Vorlesung werden die Inhalte durch Vortrag und Präsentationen vom Dozenten vermittelt. In den Übungsteilen erfolgt in Einzel- oder Gruppenarbeit die selbständige Anwendung der Vorlesungsinhalte auf konkrete Aufgabenstellungen und Fallstudien. Vereinzelt werden Rollenspiele durchgeführt. Ergänzt wird die Vorlesung ggf. auch durch Vorträge von Experten aus der Praxis.		
SWS	3 (1. Sem.) / 2 (2. Sem.)		
Arbeitsaufwand		Theoriephase	Praxisphase
	Präsenz	33 h / 22 h	
	Selbststudium inkl. Prüfungsvorbereitung und Prüfung	28 h / 24 h	20 h / 8 h
	Gesamt	135 h	
Kreditpunkte	5		
Empfohlene Voraussetzungen	Grundkenntnisse in Präsentation und Kommunikation		
Verwendbarkeit des Moduls	Masterstudiengang Management in mittelständischen Unternehmen		
Lernziele	<p>Nach erfolgreicher Teilnahme am Modul sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teams professionell zu führen,</li> <li>• die eigene Persönlichkeit stimmig zum Ausdruck zu bringen,</li> <li>• Leitung verbal und nonverbal adäquat zu besetzen,</li> <li>• zu agieren statt zu reagieren,</li> <li>• als Führungskraft in einem mittelständischen Unternehmen zielgerichtet und strukturiert aufzutreten,</li> <li>• beziehungsorientiert zu denken und zu handeln,</li> <li>• psychologischer Faktoren der Arbeitswelt zu analysieren und</li> <li>• die eigene Persönlichkeit und den eigenen Führungsstil unter Berücksichtigung der eigenen Potenziale weiter zu entwickeln.</li> </ul>		
Inhalt	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rolle und Aufgaben einer Führungskraft</li> <li>2. Selbstverständnis als Führungskraft (Werte, Ethik, Menschenbild)</li> <li>3. Führungsstile</li> <li>4. Struktur und Dynamik von Organisationen und Gruppen</li> <li>5. Spezifische Herausforderungen einer neuen resp. jungen Führungskraft</li> </ol>		

	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Persönlichkeitspsychologie</li> <li>7. Motivationspsychologie</li> <li>8. Konfliktpsychologie</li> <li>9. Umgang mit Widerstand/ Konflikten</li> <li>10. Die Durchführung von Führungsaufgaben anhand praktischer Übungen reflektieren und professionalisieren</li> <li>11. Sensibilisierung und Optimierung eigener Führungs- und Kommunikations-Strategien</li> <li>12. Erweiterung der persönlichen Fähigkeit, Führung auch unter zunehmendem Druck angemessen wahrzunehmen</li> <li>13. Prozessuale Steuerung von Kommunikation</li> <li>14. Mitarbeiterentwicklung und Mitarbeiterförderung</li> <li>15. Verhandlungsführung</li> <li>16. Projektionsfläche Vorgesetzter – Psychologische Fallgruben</li> <li>17. Integration theoretischer Modelle zu Führung, Kommunikation, Feedback und Konfliktmanagement</li> <li>18. Selbsterfahrung</li> <li>19. Standortbestimmung</li> </ol>
Prüfungsleistung	Klausur (K2) / mündliche Prüfung / Referat
Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5/110
Literatur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buckingham, M./Coffman, C.: Erfolgreiche Führung gegen alle Regeln. First, break all the rules. Wie Sie wertvolle Mitarbeiter gewinnen, halten und fördern, 2005.</li> <li>• Donders, P./Hüger, J.: Die Kunst, erfolgreich zu führen. Wertvolle Mitarbeiter finden und fördern, 2012.</li> <li>• Haller, R.: Mitarbeiterführung kompakt. Grundlagen, Praxistipps, Werkzeuge, 2009.</li> <li>• Hofbauer, H./Winkler, B.: Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument, 2004.</li> <li>• Lang, R. W.: Schlüsselqualifikationen, Handlungs- und Methodenkompetenz, personale und soziale Kompetenz, 2000.</li> <li>• Loeb, M./Kindel, S.: Erfolgreich führen für Dummies. 3. Aufl., 2011.</li> <li>• Neubauer, S./Rankl, S.: Auftrag Führung. Handbuch und Werkzeugkasten für neu berufene Führungskräfte, 2010.</li> <li>• Noe, M.: Teamorganisation und Teamentwicklung. Handbuch für Führung, Beratung und Organisation, 2011.</li> <li>• Pircher-Friedrich, A.: Mit Sinn zum nachhaltigen Erfolg. Anleitung zur werte- und wertorientierten Führung. 3. Aufl., 2011.</li> <li>• Reineck, U./Sambeth, U./Winklhofer, A.: Handbuch Führungskompetenzen trainieren. 2. Aufl., 2011.</li> <li>• Schuler H. (Hrsg.): Organisationspsychologie - Grundlagen und Personalpsychologie, 2004.</li> <li>• Senninger, T./Weiß, A.: Gruppe - Team - Spitzenteam. Das Handbuch zur Teamführung, 2011.</li> <li>• Simon, W.: Führung und Zusammenarbeit, 2006.</li> <li>• Watzlawick P./Beavin, J. H./Don, D. J.: Menschliche Kommunikation, Formen, Störungen, Paradoxien, 2000.</li> </ul>